

2019 rapport des investisseurs

préparé pour l'AIEST, la DGC, Entertainment Partners Canada Inc., Actsafe Safety Association, et le bureau de BC Council of Film Unions.

Accroissement du régime et des membres

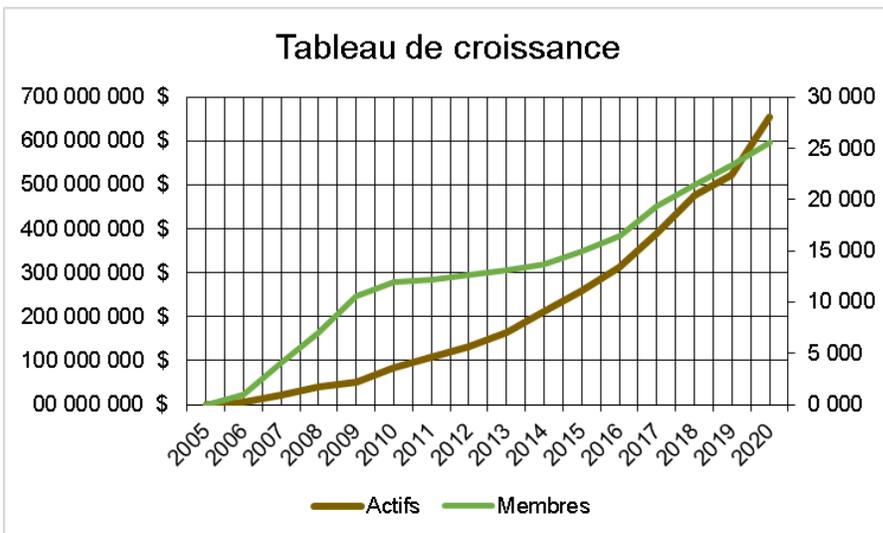
L'adhésion au régime s'est accrue de façon importante, dépassant maintenant 25 348 membres.

Les épargnes des participants continuent de croître : **le total des actifs est supérieur à 655 millions de dollars**, la plus grande partie de cette somme étant affectée à des Régimes enregistrés d'épargne-retraite

(REER) et des Régimes d'épargne non enregistrés (RENE).

Plus de 3,2 millions de dollars sont investis dans les Comptes d'épargne libre d'impôt (CELI) de 163 membres.

Les Fonds enregistrés de revenu de retraite (FERR/FRV), introduits en 2016 seulement, détiennent presque 5,8 millions de dollars pour 66 membres.



ACCROISSEMENT DU REGIME ET DES MEMBRES

	actifs	nombres
à 31/12/2018	523 885 395,93 \$	23 380
à 31/12/2019	655 080 519,91 \$	25 348
Différence	131 195 123,98 \$	1 968
Croissance	26,62 %	0,09 %

Cotisations annuelles

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
42 989 073 \$	49 363 745 \$	62 086 432 \$	76 605 993 \$	92 209 736 \$	103 553 587 \$	115 034 749 \$

(Nouvelles contributions seulement. N'inclus pas des fonds transférés de régimes existants.)

Le bilan de 2019

Quand le RRCID a commencé en 2004, les frais de gestion de placement étaient de 1,1%. Depuis, ces frais ont été réduits cinq fois et le **15 décembre 2019**, les frais de gestion de placement pour nos **REER, RENE , CELI** et **FERR/FRV** ont de nouveau été réduits de 0,15% et sont maintenant **0,53%**.

Fonds	Anciens frais	Nouveaux frais
Fonds Cadence	0,68	0,53
Fonds Portefeuille	0,68	0,53
Fonds PSR Équilibré	0,68	0,53

Le nouveau site amélioré du RRCID a été lancé le 1er décembre. Les membres du régime ont été invités à participer dans un défi de chasse au trésor avec la possibilité de gagner un des trois haut-parleurs Sonos Move. Nos félicitations aux gagnants de ce concours.

Avec le nouveau site internet du RRCID, les informations sont acheminées directement aux membres de manière plus ponctuelle. Les infolettres sont maintenant envoyées par courriel sur une base mensuelle et plus fréquemment lorsqu'il s'agit d'affaires urgentes.

L'âge requis pour toucher les cotisations employeur/producteur retenues sur la paie a été augmenté de 55 ans à 60 ans pour tous les membres qui s'inscrivent au régime le ou après le 1er octobre 2019.

Le *Council of Film Unions* de la C.-B. s'est joint au RRCID pour le régime d'épargne-retraite de leur personnel.

Le RRCID a travaillé de concert avec les sections locales et les guildes participantes afin d'uniformiser l'information concernant le régime sur les sites internet ainsi que les procédures administratives, les deux étant nécessaires pour maintenir une constance.

La Great-West, renommée Canada-Vie à compter du 1^{er} janvier 2020, fait graduellement des changements au www.grsaccess.com afin d'offrir aux membres une meilleure expérience en ligne.

Grâce à notre déménagement au rez-de-chaussée du 22 St. Joseph Street, le bureau du RRCID est maintenant autonome avec plus d'espace pour se développer, et nous sommes actuellement en processus d'embauche pour un ou une spécialiste en communication et éducation. De plus, le RRCID a maintenant un numéro de téléphone sans frais : 1-833-657-4567.

Le RRCID a fait un don de 10 000 dollars et commandité une table pour la collecte de fonds annuelle intitulée *Scrabble with the Stars* pour le *Performing Arts Lodge*.

11^e Réunion des administrateurs de régime

Les administrateurs de régime à travers le Canada se sont réunis à Calgary en novembre dernier avec des consultants de régime d'Aptus Benefits Inc., ainsi que des représentants de la Great-West et du comité de retraite pour discuter de tous les domaines en matière d'administration de régime.

La journée incluait un atelier intitulé **Guided Outcomes**, présenté par Janice Holmand'Eckler Ltd, sur le sujet du bien-être financier et la gestion financière. Les membres du comité de retraite ont aussi participé à cet atelier avant de tenir leur réunion annuelle en personne le lendemain.



Le **comité de retraite**, qui se compose de représentants de l'IATSE et de la GCR, se réunit au moins une fois par trimestre avec des représentants de la Great-West, des consultants de régime d'Aptus Benefits Inc, les conseillers juridiques du cabinet Koskie Minsky, et des gestionnaires de régime pour faire l'examen de rendement des fonds et pour discuter de planification et d'administration

Mise à jour sur la COVID-19

À l'heure actuelle, le comité de retraite du RRCID n'a pas assoupli les critères ni amendé les restrictions de retrait ou les périodes d'attente pour les cotisations retenues sur la paie à cause de l'arrêt de travail attribuable à la Covid-19.

Au lieu de retirer immédiatement des fonds destinés à la retraite, comme stipulé par les contrats et les conventions collectives, il est plutôt recommandé que les membres épuisent toutes les autres options mises à leurs dispositions :

- Faites une demande de prestations d'assurance-emploi aussitôt que possible.
- Faites une demande dans le cadre de la Loi sur la prestation canadienne d'urgence si vous offrez vos services par l'entremise de votre compagnie ou si vous n'êtes pas autrement admissible aux prestations d'assurance-emploi (bientôt disponible).
- Faites une demande à l'AFC pour une aide financière d'urgence. Vous n'êtes pas tenu de rembourser ces fonds.
- Si vous êtes locataire, veuillez consulter l'information en matière de soutien aux locataires de votre province.
- Si vous avez une hypothèque, veuillez communiquer avec votre créancier hypothécaire.
- Utilisez les options de congé de paiement et de renvoi de paiement actuellement offertes par les créanciers, les entreprises de services publics, les municipalités ainsi que d'autres fournisseurs de services.
- Informez-vous auprès de votre syndicat ou guilde pour connaître les autres initiatives en cours par eux ou par votre régime de prestations et votre programme d'aide aux membres/employés, le cas échéant, et qui pourraient offrir un soutien additionnel.

Beaucoup d'efforts sont présentement déployés par plusieurs personnes dans tous les domaines de l'industrie qui sont réunis pour faire pression sur tous les paliers de gouvernement afin d'obtenir un soutien pour les travailleuses et travailleurs canadiens d'une industrie touchée si rapidement et durement.

Examen du rendement des investissements

La gamme de fonds de placement offerte par le RRCID comprend les fonds Portefeuille (fonds de répartition des actifs), les fonds Cadence (à date cible), un fonds équilibré socialement responsable, un compte de placement de cinq ans (garanti) ainsi qu'un compte à intérêt quotidien.

Les fonds Portefeuille et Cadence sont largement diversifiés, avec des gestionnaires de fonds se spécialisant dans différents secteurs (actions canadiennes, américaines et étrangères, ainsi que les obligations, les hypothèques et l'immobilier).

Un examen de rendement évalue le rendement des placements de fonds pour déterminer si les fonds ont atteint leurs objectifs de taux de rendement.

Canada-Vie fait un examen semestriel des rendements générés par les investissements ainsi que le rendement relatif des divers gestionnaires de fonds. Canada-Vie exercera une surveillance plus fréquente du rendement d'un fonds qui n'aura pas atteint ses objectifs.

En plus de son processus d'examen interne, Canada-Vie présente aussi au comité de retraite des données détaillées sur le rendement des investissements de fonds, et ce, sur une base trimestrielle. De son côté, le comité de retraite, avec l'assistance des consultants de régime, procède à un examen indépendant des rendements.

Les marchés se sont redressés en 2019, avec un solide rendement dans toutes les catégories d'actifs, à mesure que les taux d'intérêt fléchissaient et le cours des actions grimpait à l'échelle mondiale. La hausse des marchés boursiers a été alimentée par les secteurs en croissance comme la technologie de l'information et les actions ont atteint des niveaux records.

L'année a été marquée par des enjeux commerciaux qui ont dominé la scène économique, mais les bonnes nouvelles ont prévalu avec la Chine et les États-Unis qui sont parvenus à une forme d'entente sur le commerce ce qui a stimulé davantage la vigueur des marchés boursiers.

Mise à jour sur la COVID-19

Jusqu'à présent en 2020, le premier mois et demi a été à la hausse, mais depuis la fin du mois de février, les marchés boursiers ont connu un niveau de volatilité dramatique causé par le virus COVID-19 et son impact sur l'économie mondiale.

Canada-Vie, avec son approche prudente et diversifiée en matière de placement, a protégé le capital durant cette période de marchés baissiers.

Des mises à jour de Canada-Vie, de l'IATSE, de la GCR et du RRCID sont affichées sur www.ceirp.ca.

Personne ne sait où ira la situation actuelle, mais les marchés ont subi des corrections dans le passé et ces marchés se sont redressés avec le temps. Une décision prise en réaction à la situation actuelle peut entraîner des résultats qui sont contraires aux objectifs à long terme. La politique de placement du RRCID est de protéger les actifs des membres lors de marchés baissiers, une politique qui est appuyée par les pratiques disciplinées et prudentes de Canada-Vie en matière d'investissement.

Rendement des placements

Rendements bruts annualisés au 31 décembre 2019

Il est important de maintenir une perspective à long terme afin de bien résister aux aléas du marché.

Un portefeuille diversifié peut aider à modérer la volatilité des rendements et ainsi mieux protéger le capital au long cours. **La section *Fonds en bref* est mise à jour chaque mois au www.grsaccess.com.**

Les membres peuvent aussi ouvrir une session dans leur compte en tout temps sur www.grsaccess.com pour consulter leur taux de rendement personnel.

NOM DU FONDS	1 AN	3 ANS	5 ANS	10 ANS
Date cible				
Fonds de retraite Cadence	10,04	5,17	4,97	6,23
Fonds de retraite Cadence 2010	10,04	5,17	4,97	6,21
Fonds de retraite Cadence 2015	10,02	5,16	4,98	6,37
Fonds Cadence 2020	10,24	5,48	5,44	6,90
Fonds Cadence 2025	11,48	5,82	6,03	7,46
Fonds Cadence 2030	12,66	6,12	6,44	7,91
Fonds Cadence 2035	13,65	6,37	6,77	8,26
Fonds Cadence 2040	14,52	6,52	7,07	8,47
Fonds Cadence 2045	15,30	6,65	7,30	8,60
Fonds Cadence 2050	15,94	6,77	7,48	8,71
Fonds Cadence 2055	16,45	6,85	7,63	n/a
Fonds Cadence 2060	16,90	n/a	n/a	n/a
Risque cible				
Portefeuille prudent	8,44	4,67	4,55	6,02
Portefeuille modéré	9,59	5,17	5,16	6,80
Portefeuille équilibré	12,22	5,73	6,04	7,54
Portefeuille confidant	14,77	6,52	6,88	8,41
Portefeuille énergique	17,43	7,39	7,91	9,33
Fonds Équilibré				
Fonds Équilibré SRI	12,12	6,22	6,23	n/a

Rendement des placements

Rendements bruts annualizes au 31 mars 2020

NOM DU FONDS	1 AN	3 ANS	5 ANS	10 ANS
Date cible				
Fonds de retraite Cadence	0,88	3,50	4,80	6,23
Fonds de retraite Cadence 2010	0,89	3,50	4,81	6,23
Fonds de retraite Cadence 2015	0,87	3,49	4,84	6,52
Fonds Cadence 2020	0,95	3,96	5,28	7,16
Fonds Cadence 2025	-0,21	4,17	5,63	7,68
Fonds Cadence 2030	-1,35	4,33	5,85	8,07
Fonds Cadence 2035	-2,25	4,59	5,93	8,47
Fonds Cadence 2040	-3,10	4,89	5,99	8,82
Fonds Cadence 2045	-3,84	5,07	6,05	9,07
Fonds Cadence 2050	-4,43	5,20	6,08	9,28
Fonds Cadence 2055	-4,92	5,26	6,12	n/a
Fonds Cadence 2060	-5,32	n/a	n/a	n/a
Risque cible				
Portefeuille prudent	1,34	3,45	4,76	6,08
Portefeuille modéré	1,04	3,87	5,24	7,03
Portefeuille équilibré	-1,88	4,19	5,57	7,53
Portefeuille confidant	-4,07	4,75	6,02	8,58
Portefeuille énergique	-5,89	5,38	6,60	9,54
Fonds Équilibré				
Fonds Équilibré SRI	-1,10	4,71	n/a	n/a

Régime de retraite canadien de l'industrie du divertissement

Bureau national
22, rue St-Joseph
Toronto ON M4Y 1J9

Téléphone : 416 362-2665
Sans frais : 1 833 657-4567
communication@ceirp.ca
www.ceirp.ca

Régime collectif n° 62724
La Canada Vie : 1-800-724-3402
www.grsaccess.com